



lettre d'info n°6 – été 2024

Blabl'AMAPE

Chaque trimestre, nous publions une lettre d'information pour partager les actualités des enfants et de l'association, les bonnes nouvelles et pour mettre un coup de projecteur sur un service, un métier.

SOMMAIRE BLABL'AMAPE N°6 - ETE 2024

A LA UNE

L'AMAPE a clôturé sa 175ème Assemblée Générale - p1

A LA DEUX

Un parcours « sport & santé » installé au SAU de La Laupie – p2

PSSST...

Le nouveau projet associatif 2025-2029 bientôt finalisé – p3
L'AMAPE sur Radio Micheline – Interview de Marine CABUT (10min) – p3
Retour sur le CVS des internats du 30 mai (Conseil de la Vie Sociale) – p4

A VOTRE SERVICE

Des nouvelles de la Maison d'Accueil « Le Colombier » à Loriol – p5

MON METIER

Mon métier... d'Assistante Familiale par Laetitia SARTRE – p7

LE BLEU DU CIEL

Diplôme CAFERUIS : toutes nos félicitations aux trois lauréates – p8

Pour recevoir la lettre d'info directement par mail, envoyez « BLABLAMAPE » en objet d'un mail adressé à assistante.directeur.general@amape.fr

Bonne lecture !

DES RETOURS SUR CETTE LETTRE D'INFO ?

...ou vous avez des suggestions de sujets pour le prochain numéro ?

... ou vous aimeriez nous proposer un projet ?

... soutenir financièrement nos projets pour les enfants ?

Vous pouvez contacter Thomas VAILLEUX :

chargedemissions@amape.fr

07 84 06 59 36

**AMAPE – Associations des Maisons
d'Accueil Protestante pour Enfants**

97, rue de la Calade

26400 CREST

04 75 25 58 60

www.amape.fr





A LA UNE



M. ESPINASSE, Directeur Général des Services aux côtés de M. RIESS, Président de l'AMAPE.

L'AMAPE a clôturé sa 175^{ème} Assemblée Générale

L'Assemblée Générale de l'AMAPE s'est tenue le 16 mai dernier dans la salle des fêtes du site de Crest en présence d'une quarantaine de personnes. Membres du Conseil d'Administration, adhérent.es et quelques cadres se sont retrouvés pour faire le bilan d'une année certes difficile, mais qui ouvre également des perspectives nouvelles pour l'association, les équipes et les enfants.

M. ESPINASSE, Directeur Général des Services a fait état des mouvements du personnel et des grandes tendances au sein de chaque service. [Lire le rapport d'activités](#)

Il a ensuite laissé la parole à M. RIESS, Président de l'AMAPE, qui a notamment évoqué son souhait de voir le contexte politique évoluer pour soutenir davantage le secteur de la protection de l'enfance, ses opérateurs et les équipes sur le terrain. [Lire le rapport moral](#)

Mme PRALIX, Trésorière de l'association, a ensuite présenté le budget 2024 ainsi que les comptes administratifs 2023.

Jean-Louis BRUN, correspondant du DAUPHINE sur le Crestois, a couvert l'événement en publiant un article dans l'édition du mardi 22 mai 2024 [Lire l'article du DAUPHINE](#)



Isabelle MONTROYA, metteuse en scène et les enfants du projet ; Sébastien LECOUVREUX, directeur général et artistique de « Ca m'Réville »

Cette année, l'AG était précédée d'un temps de présentation du projet « Tout en tuto » mené avec les enfants du Colombier en coopération avec Sébastien LECOUVREUX de l'association Saillansonne « Ca m'Réville » et Isabelle, cheffe opératrice dans le cinéma. Les enfants ont pris plaisir à jouer des saynètes imitant les parents et proposant des outils éducatifs pour éduquer sans violence.

Thomas VAILLEUX, chargé de missions depuis avril 2024, a également présenté l'ouverture de l'AMAPE à de nouveaux partenariats.

A LA DEUX

Un parcours « sport & santé » installé au SAU de La Laupie

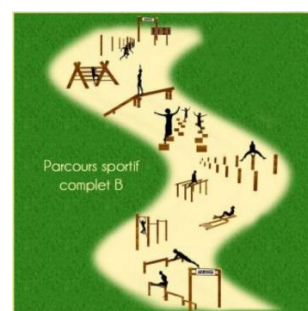


Le Conseil Départemental a octroyé en 2022 une enveloppe « surprise » de 16 999€ au Service d'Accueil d'Urgence de l'AMAPE afin de financer une installation de loisirs pour les enfants.

Ravi de cette bonne nouvelle, Guilhem ARGENTIERE, Directeur Adjoint du SAU de LA LAUPIE, a coordonné une réflexion d'équipe avec la direction de l'AMAPE, les équipes de La Laupie et les enfants pour co-construire un projet porteur de sens : un parcours sportif et de santé. Le parcours sportif est composé de six appareils de musculation choisis par les jeunes et a été inauguré le 25 avril 2024 sur le terrain du SAU, après trois semaines d'installation, facilitée par Khalid JAYAL, agent d'entretien. Un parcours de santé en bois sera prochainement installé.



Parcours sportif



Parcours de santé

Guilhem ARGENTIERE, qui a étudié cinq ans dans la filière « sport » de l'université d'Aix-Marseille (STAPS), précise que « *les bienfaits émotionnels, psychiques et physiologiques du sport sont reconnus par l'OMS (Organisation Mondiale de la Santé)* ». Il rappelle également que « *le sport est un facteur déterminant pour une bonne santé globale* », en effet, le sport a aussi des vertus sociales car il permet aux jeunes de se rencontrer différemment, avec un support ludique pour créer du lien. « *L'équipe éducative cherchait des supports de médiation sociale car il est de plus en plus difficile de créer des temps individuels ou collectifs de partage, de transmettre des valeurs aux jeunes* », confie le Directeur Adjoint du SAU de La Laupie.



journées inter-sites.

Les jeunes sont heureux de cette nouvelle installation et ont rapidement pris en main les agrès. L'impact se fait par ailleurs ressentir sur les salarié.es puisque le projet a donné envie à certain.es d'animer des temps sportifs avec les enfants et d'autres utilisent le parcours sur leur pause déjeuner. Cette installation pourrait également servir plus largement l'AMAPE lors de

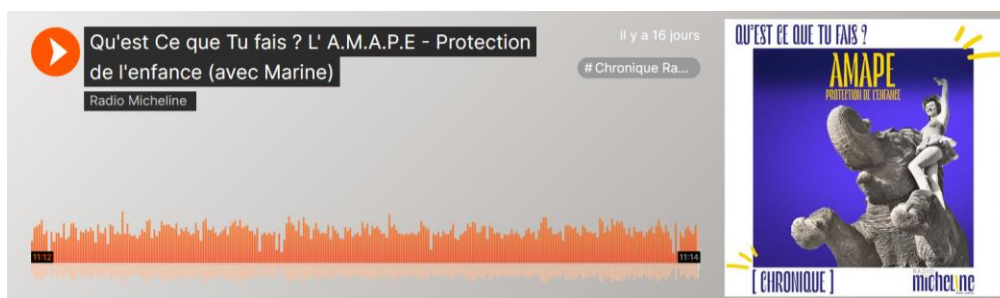
Le nouveau projet associatif 2025-2029 bientôt finalisé



Tout juste un an après l'élection de Roland RIESS, Président de l'AMAPE, l'association a défini son nouveau projet associatif 2025-2029, réaffirmant les valeurs protestantes qui guident son action et le souhait de privilégier une approche qualitative pour répondre aux besoins des publics accompagnés. Le projet associatif est un document pragmatique qui retranscrit la vision du Conseil d'Administration quant au cap à donner à l'association pour les cinq années à venir. Des valeurs à incarner dans les activités à l'évaluation de l'impact, en passant par les modalités organisationnelles et l'anticipation des besoins des publics accompagnés et des activités à développer, le projet associatif est porteur de sens pour les salarié.es des services. Le document final sera prochainement présenté aux services par le Président et publié sur le site.

Ces derniers travailleront consécutivement à concrétiser le projet associatif dans leur projet de service entre septembre 2024 et octobre 2025 dans cet ordre : Suivis Extérieurs (intervention au domicile des parents), MNA (Mineurs Non Accompagnés venant d'autres pays), MECS (Maisons d'Accueil pour enfants), SAU (services d'accueil et de placement d'urgence), HD/CJM (Hébergement Diversifié et Contrats Jeunes Majeurs).

L'AMAPE sur Radio Micheline – Interview de Marine CABUT (10min)



Marine CABUT, Cheffe de Service (Suivis Extérieurs de Montélimar) s'est prêtée au jeu de l'interview le 16 mai dernier chez Radio Micheline, dont les ondes sont diffusées sur Montélimar, Nyons et la Drôme Provençale. Elle est revenue sur les missions de l'AMAPE en approfondissant les enjeux des services de Suivis Extérieurs qu'elle connaît particulièrement et a lancé un appel au bénévolat. [Ecouter l'interview ici](#)

Retour sur le CVS des internats du 30 mai (Conseil de la Vie Sociale)



Les CVS sont au cœur d'une démarche participative qui rassemble autour de la table des représentant.es des jeunes accueillis dans les maisons d'accueil (13 lors du dernier CVS), du personnel éducatif, des cadres, du Conseil d'Administration et le Directeur Général des Services, M. ESPINASSE.

Le 30 mai dernier, les mouvements de l'équipe cadre ont été présentés, une réflexion a été menée autour de l'utilisation des photos des jeunes, les représentants de chaque groupe se sont exprimés quant au climat de leur groupe et ont partagé des demandes.

Les thématiques de l'argent de poche, des cautions, et des sanctions/réparations ont également été traitées par deux groupes de travail représentés par deux délégué.es qui ont ensuite mis en commun les réflexions de leur groupe de travail.

Enfin, les jeunes ont pu partager des propositions d'activités adaptées pour 50 à 60 enfants dans le cadre de la prochaine journée inter-sites qui aura lieu en septembre.

OPPORTUNITES POUR CONTRIBUER A L'ACTION DE L'AMAPE

Vous avez des compétences ou du temps et de l'énergie ?

- Rejoignez notre équipe de **bénévoles** sur la mission qui fait sens pour vous :
 - Soutien scolaire
 - Proposition d'activités loisirs : cuisine, potager, musique, arts ou ce qui vous passionne !)
 - Accueil ponctuel d'enfants chez vous (indemnisation 29,06€/jour)
 - Petits travaux
 - Conseil technique (patrimoine, travaux, recherche de financements...)

Vous soutenez la cause de la protection de l'enfance ?

- Rejoignez nos **adhérents et adhérentes**, l'association est riche de 183 ans d'existence

Vous aimeriez soutenir des projets avec les enfants que nous accueillons ?

- Associations : rencontrons-nous pour élaborer un **partenariat** associatif
- Entreprises : co-construisons le projet de **mécénat** qui fait sens pour vous

L'AMAPE est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, les dons versés sont éligibles à une réduction d'impôt de 66%.

Contact : Thomas VAILLEUX – Chargé de missions chargedemissions@amape.fr – 07 84 06 59 36

A VOTRE SERVICE

Des nouvelles de la Maison d'Accueil « Le Colombier » à Loriol



A chaque édition, le projecteur est mis sur un service, c'est au tour de la Maison d'Accueil de Loriol. Sophie LAURENT a pris ses fonctions de Cheffe de Service en mai 2023 pour poursuivre la mission de protection de deux groupes de 12 enfants (5-18 ans) accueillis au Colombier.



Le mot de la Cheffe de Service, Sophie LAURENT

« Le Colombier, c'est un site magnifique. Il dégage quelque chose de serein, d'agréable pour les jeunes comme pour le personnel. Cela tient à son cadre de verdure mais aussi aux professionnels qui sont là. Je suis là depuis seulement un an mais je me suis attachée au Colombier et à l'AMAPE. Ce n'est pas tous les jours facile, on avance dans un contexte fragile, mais il y a des vraies forces qui font qu'on se sent tous sur le même bateau. »



Journée rugby du 4 octobre 2023

Alors que la coupe du monde de rugby battait son plein, une journée d'initiation au rugby a été co-construite avec le « Comité Drôme de Rugby » intervenu au Colombier avec deux encadrant.es officiel.les et deux bénévoles. Des jeunes du Service d'Accueil d'Urgence de La Laupie et de la Maison d'Accueil de Crest étaient conviés à cette journée, ce qui portait le nombre de participants à une quarantaine. Plusieurs entraînements courts et de petits matchs ont été encadrés tout au long de la journée, une journée qui a habilement mêlé pratique sportive joyeuse et appropriation de certaines valeurs, en particulier :



L'OUVERTURE D'ESPRIT La présence de deux femmes dont une en situation de handicap a permis de déconstruire certaines idées reçues sur leur place dans le sport et le travail.

LA COHESION D'EQUIPE Partager ce moment agréable avec des inconnus, d'autres fratries, a permis aux enfants d'apprendre à se connaître par le contact physique encadré par des règles.

LA SOLIDARITE Pour gagner une partie, il fallait que tout le monde réalise une action : si un jeune n'y arrivait pas, il était encouragé par ses équipiers pour pouvoir gagner en équipe, collectivement.



Pour Sophie LAURENT, « c'est aussi un moment bénéfique pour les professionnels, qui peuvent observer les jeunes dans un autre contexte pour voir comment ils sont avec d'autres jeunes que ceux du Colombier, observer comment ils réagissent lorsqu'ils sortent de leur zone de confort. C'est à ce moment que l'on peut identifier des ressources chez les jeunes, alors qu'on ne les avait pas forcément repérées. C'est aussi l'occasion pour les équipes éducatives de créer du lien entre les groupes.

Parmi les enfants présents, certains étaient aussi ravis de retrouver les éducateurs et éducatrices qui les avaient auparavant accueillis au SAU de LA LAUPIE. Pour ces derniers.es, l'observation de l'évolution positive d'un.e jeune arrivé.e au Colombier contribue à montrer le sens de leur travail.



Camp d'été

En juillet 2023, les enfants ont été accompagnés sur trois nuitées dans un camping à Nyons avec des éducateurs.rices et des maîtresses de maison.

Visite du Musée des Confluences



Le WE du 18 mai 2024, cinq enfants du Colombier ont pris la direction de la métropole lyonnaise dans le cadre d'une visite du musée des Confluences organisée par Quentin DIRIBARNE, éducateur. Ils ont visité l'ensemble des expositions et ont montré tout le long de leur sortie un comportement adapté ainsi qu'une réelle curiosité pour ce qui les entourait, avant de revenir tout sourire au Colombier. « Je les trouve très curieux de découvrir de nouvelles activités, de nouveaux lieux, ils sont facilement partants quand on leur propose des sorties », confie Sophie LAURENT, Cheffe de Service au Colombier.

MON METIER

... d'Assistante Familiale vu par Laetitia SARTRE de l'AMAPE



Il y a plus de proximité entre l'équipe pluridisciplinaire et les Assistantes Familiales et il y a une plus grande disponibilité de l'équipe. On est seul, on n'est pas proche des collègues dans un bureau. La disponibilité des équipes est très importante.

On a besoin d'avoir cette équipe en soutien, en conseil, pour avoir divers points de vue pour pouvoir avancer sur la situation de l'enfant.

Depuis combien de temps travaillez-vous à l'AMAPE ?

J'ai travaillé 1 an et demi avec l'AMAPE il y a 5 ans et j'ai repris en CDI récemment avec le service des Suivis Extérieurs. J'ai un agrément pour 2 places : 1 avec l'AMAPE et 1 avec le Département. J'ai aussi une troisième place que j'utilise pour des accueils plus ponctuels, pour dépanner un.e collègue ou un service.

Pourquoi vous avez choisi ce métier ?

Vraiment, j'adore le métier que je fais même si c'est un métier difficile psychologiquement. C'est un métier de cœur : si on a la sensibilité aux enfants et qu'on a envie de les accompagner dans leurs difficultés, il faut y aller.

L'entraide entre Assistants Familiaux est très importante, le soutien des collègues est aussi très important, notamment au travers des séances d'APP (Analyse de la Pratique Professionnelle) pour échanger sur les manières de faire et parfois il n'y a pas de solution mais on reçoit une écoute et c'est déjà beaucoup. Il existe aussi des associations d'Assistants Familiaux qui proposent des sorties à la journée, des voyages (les deux avec les enfants).

Quel est votre rôle en tant qu'AF ?

Pour moi ça reste une journée familiale où on accompagne les enfants dans leur quotidien, au niveau de leur scolarité, leurs activités, leur suivi médical. On est une écoute, un soutien et notre rôle primordial c'est l'observation : sa manière d'être, de faire, de réagir.

Quelles sont les qualités importantes pour faire ce métier selon vous ?

Les qualités essentielles pour être AF : la patience, l'empathie, l'adaptation au profil de l'enfant, la vigilance selon les histoires et les comportements des enfants (notamment les enfants présentant des troubles à caractère sexuel).

On n'est pas toujours informé de tout ce que l'enfant peut avoir vécu, de tout ce qu'il peut être. On accueille parfois des enfants que le service ne connaît pas encore, on l'accueille, on l'observe.

Merci à Mme SARTRE d'avoir accepté de partager son expérience.

LE BLEU DU CIEL

La rubrique dédiée aux bonnes nouvelles

Diplôme CAFERUIS : toutes nos félicitations aux trois lauréates



De gauche à droite : Sophie LAURENT, Marjolaine BORNE et Marine CABUT

Marjolaine BORNE a obtenu son CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale) en avril 2024, tandis que Marine CABUT et Sophie LAURENT en ont été lauréates en novembre 2023.

Combien de temps vous avez étudié pour l'avoir ?

Marjolaine B. : 19 mois, l'école était à Montpellier avec des cours en présentiel 1 semaine par mois de septembre 2022 à décembre 2023, puis quelques jours entre janvier et avril 2024/ Un rythme fou, en travaillant en intérim au SAU de janvier à fin mars 2024 puis en CDI sur services MNA et HD/CJM depuis le 2.05.23.

Marine C. : 22 mois, le centre de formation est sur LYON, j'étais au même endroit que Sophie, nous allions sur place entre 2 et 4 jours par mois, on se retrouvait le soir pour manger ensemble : ces moments de respiration et de détente ont été plus que nécessaires. Les 8 derniers mois ont été les plus intense en termes de charge de travail. Jongler entre vie perso, vie pro et formation a été éprouvant !

Sophie L. : 22 mois comme Marine, le rythme était très intense en plus du poste occupé !

Quelles ont été les réactions de vos équipes ?

Marjolaine B. :

Les encouragements de mes collègues ont été réconfortants. L'accueil et le soutien de la Direction Générale, des Directions Adjointes et des Chef.fes de Service ont été source de motivation et de persévérance et m'ont permis de tenir le rythme très soutenu de cette période : formation/examen/rédaction d'écrits/prise de poste. Un grand merci à tous pour cela et pour leurs chaleureuses félicitations. A l'annonce du résultat, j'ai ressenti de la fierté d'avoir mené tout cela de front et un grand soulagement.

Marine C. : L'annonce du résultat a été un stress intense, je n'arrivais pas à accéder à la liste sur internet, c'est Sophie qui a regardé pour moi et elle ne me trouvait pas au début... elle était au Colombier et moi j'étais cachée vers la scène de la salle des fêtes à Crest à l'écart de ma réunion. Tout le monde a applaudi quand je suis de nouveau rentrée en réunion, ça m'a fait chaud au cœur et pour moi c'était la libération, je l'avais eu ce diplôme bien mérité, je n'en avais pas bavé pour rien !!

Sophie L. : j'ai été agréablement surprise des réactions joyeuses de l'ensemble des équipes, collègues, direction lors de l'annonce puisque j'ai fait la formation en grande partie sur mon ancien poste. Je suis arrivée à l'AMAPE, la formation était quasiment finie et pourtant j'ai été saluée comme si je l'avais faite en poste ici !